



## Obsah

1	Preambule.....	3
2	Základní pojmy.....	3
3	Ochrana oznamovatele .....	5
4	Vnitřní oznamovací systém.....	5
5	Evidence oznámení.....	6
6	Závěrečná ustanovení.....	6

Číslo	Popis	Datum

## 1 PREAMBULE

---

Tato vnitřní směrnice upravuje postupy při aplikaci zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „zákon“) a Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen „Směrnice“) v podmínkách Gymnázia a grafické střední odborné školy Přelouč.

## 2 ZÁKLADNÍ POJMY

---

### (1) Oznamovatel

Oznamovatelem je fyzická osoba podávající oznámení o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel, byť zprostředkovane, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti, a které

- a) má znaky trestného činu,
- b) má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
- c) porušuje zákon, nebo
- d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti
  1. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
  2. daně z příjmů právnických osob,
  3. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
  4. ochrany spotřebitele,
  5. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
  6. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
  7. ochrany životního prostředí,
  8. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
  9. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
  10. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
  11. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
  12. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
  13. ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo
  14. fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

### (2) Oznámení

Oznámení obsahuje údaje o jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele; má se za to, že údaje o totožnosti oznamovatele jsou pravdivé. Anonymní oznámení budou vyřizována mimo režim zákona stejně jako oznámení osob, které pro krajský úřad nevykonávají práci nebo jinou obdobnou činnost.

**(3) Vnitřní oznamovací systém**

Vnitřní oznamovací systém (dále jen „VOS“) představuje souhrn postupů a nástrojů, které slouží k přijímání oznámení, nakládání s ním, ochraně totožnosti oznamovatele a dalších osob, ochraně informací uvedených v oznámení a komunikaci s oznamovatelem.

**(4) Působnost Ministerstva spravedlnosti**

Působností Ministerstva spravedlnosti dle zákona je rovněž přijímání a posuzování oznámení a poskytování metodické, poradenské a odborné pomoci ve věcech ochrany oznamovatelů.

**(5) Uveřejnění**

Uveřejněním se rozumí jakékoliv zpřístupnění informací uvedených v oznámení veřejnosti, tzn. například prostřednictvím sociální sítě, příspěvku v médiích či na internetových stránkách. Uveřejnění by mělo být využíváno pouze ve výjimečných případech, kdy není možné dosáhnout účelu oznámení využitím standardních kanálů (VOS, Ministerstvo spravedlnosti), zejména pokud v návaznosti na podané oznámení nebylo ve stanovených lhůtách přijato vhodné opatření, oznamovatel má oprávněný důvod se domnívat, že protiprávní jednání uvedené v oznámení může vést k bezprostřednímu nebo zjevnému ohrožení vnitřního pořádku nebo bezpečnosti, života nebo zdraví, životního prostředí nebo jiného veřejného zájmu nebo ke vzniku nenapravitelné újmy nebo v případě, že existuje zvýšené riziko vystavení odvetným opatřením.

**(6) Odvetné opatření**

Odvetným opatřením se rozumí „jakékoli přímé či nepřímé jednání nebo opomenutí, k němuž dochází v pracovním kontextu, které je vyvolané interním či externím oznámením nebo uveřejněním a které oznamující osobě působí nebo může způsobit neoprávněnou újmu. Odvetným opatřením může být zejména:

- a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- b) zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru,
- c) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- d) odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného,
- e) uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
- f) snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
- g) přeložení nebo převedení na jinou práci,
- h) negativní služební hodnocení nebo pracovní posudek,
- i) neumožnění odborného rozvoje,
- j) změna pracovní nebo služební doby,
- k) vyžadování lékařského posudku nebo pracovních-lékařské prohlídky,
- l) výpověď nebo odstoupení od smlouvy,
- m) zásah do práva na ochranu osobnosti.

### 3 OCHRANA OZNAMOVATELE

---

- (1) Oznamovatelé mají nárok na ochranu pokud:
  - a) měli oprávněné důvody se domnívat, že oznámené informace o porušení byly v době oznámení pravdivé (oznamovatel nesmí učinit oznámení vědomě nepravdivé) a že tyto informace spadají pod režim zákona,
  - b) podali v souladu se zákonem oznámení buď prostřednictvím VOS, Ministerstva spravedlnosti, nebo učinili uveřejnění, případně oznámení podali přímo jiným příslušným orgánům veřejné moci.
- (2) Hlavním ochranným opatřením je zákaz uplatnění odvetného opatření vůči oznamovateli a dalším fyzickým i právnickým osobám (např. kolegům, pomocníkům oznamovatele, osobám oznamovateli blízkým, právnickým osobám, jejichž společníkem je oznamovatel atd.).
- (3) Oznamovatelům se zaručuje zachování důvěrnosti, a to jak ohledně totožnosti oznamovatele a případně dalších dotčených osob, tak i ohledně jakýchkoliv informací uvedených v oznámení.

### 4 VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM

---

- (1) Příslušnou osobou pověřenou přijímat oznámení dle zákona je v podmínkách Gymnázia a grafické střední odborné školy Přelouč Ing. Leona Znamenáčková, DiS. V době její nepřítomnosti je příslušnou osobou přijímat oznámení dle zákona Lenka Vanžurová (dále jen „zástupce příslušné osoby“).
- (2) Příslušná osoba/Zástupce příslušné osoby:
  1. přijímá a posuzuje důvodnost oznámení učiněného prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému;
  2. navrhuje řediteli Gymnázia a grafické střední odborné školy Přelouč opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu v návaznosti na podané oznámení,
  3. vede evidenci oznámení,
  4. zachovává mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděla při výkonu své činnosti, a to i po jejím ukončení,
  5. postupuje při výkonu své činnosti nestranně.
- (3) Příslušná osoba/Zástupce příslušné osoby je oprávněn:
  - a) požadovat součinnost od zaměstnanců Gymnázia a grafické střední odborné školy Přelouč (poskytnutí vysvětlení, vydání listin nebo jiných důležitých věcí nezbytných pro posouzení)
  - b) vstupovat do kanceláří a dalších prostor Gymnázia a grafické střední odborné školy Přelouč.
- (4) Oznámení lze příslušné osobě/zástupci příslušné osoby podat
  - a) ústně v budově Gymnázia a grafické střední odborné školy Přelouč na adrese Obránců míru 1025, Přelouč v kanceláři Ing. Leony Znamenáčkové, DiS., eventuelně v kanceláři Lenky Vanžurové. O podaném oznámení bude sepsán písemný záznam, případně bude se souhlasem oznamovatele pořízen zvukový záznam oznámení,
  - b) písemně na adresu Gymnázium a grafická střední odborná škola Přelouč, Obránců míru 1025, Přelouč s označením obálky „NEOTVÍRAT - pouze do rukou příslušné osoby“, případně vhozením obálky do schránky s označením „Whistleblowing“ v prostorách Gymnázia a grafické střední odborné školy Přelouč,

- c) telefonicky na telefonním čísle +420 466 251 503. Telefonický hovor bude se souhlasem oznamovatele nahráván,
  - d) elektronicky na e-mailové adrese [whistleblowing@gygr.cz](mailto:whistleblowing@gygr.cz).
- (5) O přijetí oznámení bude oznamovatel ve lhůtě do 7 dnů vyzooměn, ledaže by výslovně požádal, že vyzooměn být nechce nebo pokud by tím vyšla najevo jeho totožnost. O výsledku prošetření oznámení a o plánovaných či přijatých opatřeních bude oznamovatel informován do 30 dnů ode dne přijetí oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je příslušná osoba povinna oznamovatele písemně vyzoomět před jejím uplynutím. Dojde-li příslušná osoba k závěru, že se nejedná o oznámení ve smyslu zákona, bezodkladně o tom vyzoomí oznamovatele.

## 5 EVIDENCE OZNÁMENÍ

---

- (1) O přijatých oznámeních se vede elektronická evidence v následujícím rozsahu:
- a) datum přijetí oznámení,
  - b) jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození a kontaktní adresa oznamovatele, jsou-li tyto údaje známy,
  - c) shrnutí obsahu oznámení a identifikace osoby, proti které oznámení směřovalo, je-li její totožnost známa,
  - d) datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení příslušnou osobou a jejich výsledek.
- (2) Evidence je vedena na sdíleném disku W (\\192.168.192\whistleblowing). Přístup do této evidence má pouze příslušná osoba/zástupce příslušné osoby. Evidence v systému úložiště bude pouze s řízeným přístupem příslušné osoby/zástupce příslušné osoby.
- (3) Přijatá oznámení v listinné podobě, záznamy ústních oznámení a zvukové záznamy či jejich přepisy jsou uchovány v uzamykatelné skříni s přístupem pouze příslušné osoby/zástupce příslušné osoby. Doba jejich uchování je 5 let.

## 6 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

---

Směrnice nabývá účinnosti dne 1. 8. 2023.

Ing. Miroslav Pavlata  
ředitel Gymnázia a grafické střední  
odborné školy Přelouč